



УТВЕРЖДАЮ:
Директор
Леонова Ю.В.

от «03» апреля 2018 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
НА 2018-2020 ГОД**

г. Москва, 2018

1. Целью реализации Программы развития АНО ДПО «УЦ МОСГАЗ» является качество, инновационность, конкурентоспособность в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, совершенствование педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения.

2. Первоочередные задачи, которые стоят перед Организацией, следующие:

2.1. Мониторинг, анализ состояния и распространения лучших практик непрерывного образования;

2.2. Проведение мероприятий по реализации государственной политики в сфере системы непрерывного профессионального образования;

2.3. Внедрение электронного обучения для реализации дополнительных профессиональных программ;

2.4. Разработка методик оценки качества реализации программ обучения и их результатов, разработка и утверждение требований к внутренней оценке качества программ;

2.5. Разработка и реализация практик применения общественной и профессионально-общественной аккредитации организаций и программ дополнительного профессионального образования;

2.6. Развитие культуры использования преподавательским составом информационно-коммуникационных технологий и новейших достижений в области информационной коммуникации в преподавательской, методической деятельности;

2.7. Совершенствование программ обучения в соответствии с профессиональными стандартами;

2.8. Развитие кадрового потенциала Организации, создание среды, стимулирующей инновационную активность и рост творческой инициативы сотрудников и обучающихся.

3. Достижение цели и задач Программы развития Организации ориентировано на период 2018-2020гг. и должно реализоваться за счет:

3.1. Участия в создании и развитии современной системы оценки качества образования;

3.2. Повышение уровня компетентности преподавательского состава и всех сотрудников Организации;

3.3. Обновление содержания программ обучения в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;

4. Руководителем Программы развития является директор Организации, отвечающий:

- за общую организацию реализации Программы, координацию действий исполнителей, распределение ответственности и полномочий, мотивацию и стимулирование участников;

- за конечные результаты реализации Программы, определение показателей результативности программы, целевое использование и эффективность расходования средств.